



BIULETYN INFORMACYJNY
nr 83
3/2018

Wrzesień 2018

**CECH RZEMIOSŁA I MAŁEJ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

62-200 Gniezno, ul. Tum ska 15
tel. 61 426 36 37, fax 61 426 45 00
kom. 503 141 171
e-mail: biuro@cech.gniezno.pl
www.cech.gniezno.pl

BIURO CZYNNE:
OD PONIEDZIAŁKU DO PIĄTKU
w godz. 7.00-15.00

STARSZY CECHU DYŻURUJE W PONIEDZIAŁKI
W GODZ. 18.00- 20.00

*CECH RZEMIOSŁA I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
JEST CZŁONKIEM
WIELKOPOLSKIEJ IZBY RZEMIEŚLNICZEJ W POZNANIU
61-874 Poznań, Al. Niepodległości 2
www.irpoznan.com.pl*

Biuletyn Informacyjny Cechu Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości
Wydanie nr 3/2018, wrzesień 2018 r. Do użytku wewnętrznego.

Opracowanie i redakcja:

Stefan Pokładecki, Alicja Kujawa

Nasz Biuletyn uczy, pomaga, instruuje, ale nie jest źródłem prawa

Władze Samorządowe Cechu Zarząd

Starszy Cechu	- Stefan Pokładecki
Podstarszy Cechu	- Henryk Kaczor
Podstarszy Cechu	- Eugeniusz Pawlikowski
Sekretarz	- Krzysztof Klesse
Skarbnik	- Gróźniak Piotr
Członkowie Zarządu	- Elżbieta Bzowy
	- Dariusz Napierała
	- Marek Orlikowski
	- Przemysław Gallas

Komisja Rewizyjna

Przewodniczący	- Henryk Nowaczyk
Członkowie	- Agnieszka Tryk
	- Stanisław Drzewiecki
	- Jan Lebizon
	- Benedykt Piasecki

Sąd Cechowy

Przewodniczący	- Paweł Czudowski
Członkowie	- Stanisław Przybylski
	- Wojciech Szczepankiewicz
	- Krzysztof Woźniak

Biuro Cechu

Kierownika Biura Cechu	- Kamila Urbańska
Specjalista ds. Szkoleń	- Alicja Kujawa
Starszy Referent	- Danuta Kryszak
Referent	- Patrycja Nowicka

Cech Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości w Gnieźnie

Cech Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości w Gnieźnie jest społeczno-zawodową organizacją rzemiosła zrzeszająca na zasadzie dobrowolności zakłady rzemieślnicze różnych branż z obszaru ziemi gnieźnieńskiej.

Historia gnieźnieńskiego rzemiosła, podobnie jak wielu innych, sięga średniowiecza. Potwierdzeniem średniowiecznej działalności cechu gnieźnieńskiego są dokumenty znajdujące się w Muzeum Początków Państwa Polskiego w Gnieźnie i w Poznaniu.

Do podstawowych zadań statutowych cechu należy:

- reprezentowanie jego członków wobec organów administracji i samorządów lokalnych;
- udzielenie pomocy doradczej i instruktazowej w prowadzeniu działalności gospodarczej;
- promocja oraz pomoc w nawiązywaniu kontaktów handlowych z zakładami rzemieślniczymi i firmami w kraju i za granicą;
- wykonywanie na podstawie upoważnienia Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej zadań z zakresu nadzoru nad przebiegiem przygotowania zawodowego w rzemiośle pracowników młodocianych;
- organizowanie szkoleń w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych rzemieślników;
- kultywowanie tradycji rzemieślniczych;
- wykonywanie innych zadań wynikających z uchwał Organów Statutowych i potrzeb rzemieślników.

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELA BIURO CECHU
ul. Tumaska 15, II piętro, - tel. 61 426-36-37, fax 61 426-45-00
tel. kom. 503 141 171

Najważniejsze Informacje

Stan prawny na dzień 01.09.2018 r.

1. Skala podatkowa na 2018 r.

Podstawa obliczenia podatku		Podatek wynosi
ponad	do	18% minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł 02 gr
	85.528	
85.528		15.395 zł 04 gr = 32% nadwyżki ponad 85.528

2. Koszty uzyskania przychody ze stosunku pracy (pracowników)

- miesięcznie **111,25 zł**, rocznie **1 335 zł**

dojeżdżający z innych miejscowości:

- miesięcznie **139,06 zł**, rocznie **1 668,72 zł**.

3. Kwota zmniejszająca zaliczkę miesięczną (ulga)

- miesięcznie **46,33 zł**, rocznie **556,02 zł**

4. Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych w 2018 r.

Podatnicy opłacają w roku podatkowym 2018 ryczałt od przychodów ewidencjonowanych z działalności gospodarczej, jeżeli:

1) w roku poprzedzającym rok podatkowy:

a) uzyskali przychody z działalności, prowadzonej wyłącznie samodzielnie, w wysokości nie przekraczającej 250.000 euro, lub

b) uzyskali przychody wyłącznie z działalności prowadzonej w formie spółki, a suma przychodów wspólników spółki z tej działalności nie przekroczyła kwoty 250.000 euro,

c) uzyskali przychody z działalności prowadzonej samodzielnie lub w formie spółki, opodatkowane wyłącznie w formie karty podatkowej lub za część roku w formie karty podatkowej i za część roku na zasadach ogólnych, a łączne przychody nie przekroczyły kwoty 250 000 euro,

Ryczałt opłacany kwartalnie

Prawo do kwartalnego opłacania ryczałtu w 2018 r. będą mieli podatnicy, których przychody z działalności prowadzonej samodzielnie albo przychody spółki w 2017 r. nie przekroczyły kwoty **107 842,50 zł** (tj. 25.000 euro).

5. Mały Podatnik w 2018r.

W 2018 r. małym podatnikiem w rozumieniu ustawy o VAT będzie podatnik:

- u którego wartość sprzedaży (wraz z kwotą podatku) nie przekroczyła w 2017 r. wyrażonej w złotych kwoty odpowiadającej równowartości 1 200 000 euro. Kwota przeliczona na złote to **5 176 000 zł**

- prowadzący przedsiębiorstwo maklerskie, zarządzający funduszami inwestycyjnymi, będący agentem, zleceniobiorcą lub inną osobą świadczącą usługi o podobnym charakterze, z wyjątkiem komisju – jeżeli kwota prowizji lub innych postaci wynagrodzenia za wykonane usługi (wraz z kwotą podatku) nie przekroczy w 2017 r. wyrażonej w złotych kwoty odpowiadającej równowartości 45 000 euro. Kwota przeliczona na złote to **194 000 zł**

6. Zwolnienie podmiotowe z VAT w 2018 r. do kwoty 200.000 zł

7. Kasy Fiskalne – limit obrotu 20 000 zł

8. Amortyzacja jednorazowa (pomoc de minimis)

Do jednorazowych odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych (z grupy 3-8 KŚT), z wyłączeniem samochodów osobowych, mają prawo podatnicy rozpoczynający działalność oraz mali podatnicy.

W 2018 r. łączna kwota jednorazowych odpisów amortyzacyjnych nie może przekroczyć równowartości 50 000 euro.

Po rozliczeniu tego limitu na złote jest to kwota **216 000 zł.**

9. Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2018

Okres	1.01.2018r. i nadal	1.01.2018 r.
		I rok pracy (80% minimalnego wynagrodzenia)
Kwota (zł)	2.100,00 zł	1 680,00 zł

10. Obowiązujące wynagrodzenie pracowników młodocianych (uczniów) za m-ce IX-XI/2018

I rok brutto 180,84 zł netto - 156,05 zł

II rok brutto 226,05 zł netto - 195,06 zł

III rok brutto 271,26 zł netto - 234,07 zł

11. Odsetki ustawowe

- od 15.12.2008 r. do 22.12.2014 r. – 13 % w stosunku rocznym
- od 23.12.2014 r. do 31.12.2015 r. – 8 % w stosunku rocznym
- od 01.01.2016 r. - 5% w stosunku rocznym
- od 01.01.2016 r. za opóźnienie – 7%
- od 01.01.2018 r. za opóźnienie w transakcjach handlowych – 9,5%

12. Odsetki od zaległości podatkowych

- od 06.12.2012 r. do 09.01.2013 r. – 13,5% w stosunku rocznym
- od 10.01.2013 r. do 06.02.2013 r. – 13% w stosunku rocznym
- od 07.02.2013 r. do 06.03.2013 r. - 12,5% w stosunku rocznym
- od 07.03.2013 r. do 08.05.2013 r. - 11,5% w stosunku rocznym
- od 09.05.2013 r. do 05.06.2013 r. – 11 % w stosunku rocznym
- od 06.06.2013 r. do 03.07.2013 r. - 10,5 % w stosunku rocznym
- od 04.07.2013 r. do 08.10.2014 r. - 10 % w stosunku rocznym
- **od 09.10.2014 r. i nadal - 8 % w stosunku rocznym**

Przykład obliczania odsetek:

Kz - kwota zaległości np. 1200 zł

L - liczba dni zwłoki np. 40 dni

0,08 - liczba odpowiadająca wysokości stopy odsetek np. 8 %

365 - liczba dni w roku

$$\frac{(Kz)1200zł \times (L) 40 \text{ dni} \times 0,08}{365} = 10,52 \text{ zł}$$

Kwotę odsetek zaokrągla się do pełnych złotych i wynosi **11,00 zł.**

Uwaga! Od 01.02.2014 r. -nie nalicza się odsetek za zwłokę, jeżeli ich wartość nie przekracza 8,70 zł.

13. Używanie pojazdów prywatnych do celów służbowym i w podróżach służbowych

Stawki za 1 km przebiegu

Okres	Od 14.11.2007 r. (zł)
Stawka za 1 km przebiegu:	
a) samochód osobowy	
- o poj. skok. silnika do 900 cm ³	0,5214
- o poj. skok. silnika pow. 900 cm ³	0,8358
b) motocykl	0,2302
c) motorower	0,1382

14. Diety delegacji służbowych od 01.03.2013 r.

pełna dieta - 30,00 zł

ryczałt za nocleg - 45,00 zł

ryczałt za dojazdy - 6,00 zł

15. Fundusz Pracy

- od 01.01.2006 r. i nadal wynosi **2,45%**

Uwaga: od 1.07.2009 składki na Fundusz Pracy i FGŚP opłaca się za osoby, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat – kobiety i co najmniej 60 lat – mężczyźni.

16. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

- od 01.01.2006 r. wynosi **0,10%**

17. Składka na ubezpieczenie zdrowotne– od 1 stycznia 2007 r. i nadal w 2018 r. składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi **9%**

18. Stopy procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe

Dla płatników podlegających wpisowi do rejestru REGON, zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych, stopa procentowa składki wypadkowej wynosi 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności, czyli **1,80%**.

UWAGA!!!

Od 01 kwietnia 2018 roku zmienia się ubezpieczenie wypadkowe na 1,67%

BIULETYN CECHU RZEMIOSŁA I MAŁEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W GNIEŹNIE

Ściąga do PIT-ów 2018 r.				
Składki za:	Składki na ubezpieczenia społeczne		Składki na ubezpieczenie zdrowotne odliczone od podatku (czyli 7,75 % podstawy)	
grudzień 2017 r. (rozlicz. podatku 01/2018)	812,61 zł	narastająco	255,99 zł	narastająco
styczeń 2018 r. (rozlicz. podatku 02/2018)	846,91 zł	1659,52 zł	275,51 zł	531,50 zł
luty 2018 r. (rozlicz. podatku 03/2018)	846,91 zł	2506,43 zł	275,51 zł	807,01 zł
marzec 2018 r. (rozlicz. podatku 04/2018)	846,91 zł	3353,34 zł	275,51 zł	1082,52 zł
kwiecień 2018 r. (rozlicz. podatku 05/2018)	843,45 zł	4196,79 zł	275,51 zł	1358,03 zł
maj 2018 r. (rozlicz. podatku 06/2018)	843,45 zł	5040,24 zł	275,51 zł	1633,54 zł
czerwiec 2018 r. (rozlicz. podatku 07/2018)	843,45 zł	5883,69 zł	275,51 zł	1909,05 zł
lipiec 2018 r. (rozlicz. podatku 08/2018)	843,45 zł	6727,14 zł	275,51 zł	2184,56 zł
sierpień 2018 r. (rozlicz. podatku 09/2018)	843,45 zł	7570,59 zł	275,51 zł	2460,07 zł

Ściąga do PIT-ów dla nowych firm (2018 r.)				
Składki za:	Składki na ubezpieczenia społeczne odliczane od dochodu		Składki na ubezpieczenie zdrowotne odliczone od podatku (czyli 7,75 % podstawy)	
grudzień 2017 r. (rozlicz. podatku 01/2017)	190,62 zł	narastająco	255,99 zł	narastająco
styczeń 2017 r. (rozlicz. podatku 02/2017)	200,16 zł	390,78 zł	275,51 zł	531,50 zł
luty 2017 r. (rozlicz. podatku 03/2017)	200,16 zł	590,94 zł	275,51 zł	807,01 zł
marzec 2018 r. (rozlicz. podatku 04/2018)	200,16 zł	791,10 zł	275,51 zł	1082,52 zł
kwiecień 2018 r. (rozlicz. podatku 05/2018)	199,34 zł	990,44 zł	275,51 zł	1358,03 zł
maj 2018 r. (rozlicz. podatku 06/2018)	199,34 zł	1189,78 zł	275,51 zł	1633,54 zł
czerwiec 2018 r. (rozlicz. podatku 07/2018)	199,34 zł	1389,12 zł	275,51 zł	1909,05 zł
lipiec 2018 r. (rozlicz. podatku 08/2018)	199,34 zł	1588,46 zł	275,51 zł	2184,56 zł
sierpień 2018 r. (rozlicz. podatku 09/2018)	199,34 zł	1787,80 zł	275,51 zł	2460,07 zł

REFUNDACJE I DOFIANSOWANIE ZA SZKOLENIE UCZNIÓW

I REFUNDACJA

1. Termin składania wniosków o dokonanie refundacji:

- za okres VI-VIII/2018 do 20.09.2018 r.
- za okres IX-XI/2018 do 20.12.2018 r.
(składamy wg zawartych umów z OHP)

2. Umowa o refundację

Od stycznia 2018 r. można składać wnioski o zawarcie umowy o refundację do Wojewódzkiej Komendy OHP. Od 16 listopada do końca grudnia pracodawca nie nabywa prawa do refundacji za ucznia młodocianego.

KALENDARIUM WYDARZEŃ

- 02 października 2018 r.

Targi Pracy

- 12 października 2018 r.

Dzień Mistrza Szkolącego

- Miesiąc

Wrzesień-Październik – Listopad

Odbywają się egzaminy czeladnicze

PRZYKŁADY

- dla osób prowadzących działalność i współpracujących od I-XII/2018 przykł. 1
- dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą od I-XII/2018 przykł. 2
- wynagrodzenia dla uczniów za IX-XI/2018 przykł. 3
- wyliczenie zaliczki na podatek dochodowy od kwoty 2.100,00 zł przykł. 4
- wyliczenie zaliczki na podatek dochodowy na ½ etatu 1.050,00 zł przykł. 5

Przykład nr 1

Składki ubezpieczeniowe od stycznia 2018 r. dla osób prowadzących działalność i osób współpracujących z dobrowolnym chorobowym dla płatnika zgłaszającego do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych:

I. Podstawa: 2.665,80 zł – do ubezpieczenia społecznego i F.Pr. – 60% od kwoty 4.443,00 zł

1/ Składki obowiązkowe:

ubezpieczenie emerytalne	19,52% =	520,36 zł
ubezpieczenie rentowe	8,00% =	213,26 zł
ubezpieczenie wypadkowe	1,67% =	44,52 zł

2/ Ubezpieczenie chorobowe - dobrowolne	2,45% =	65,31 zł

		843,45 zł

3/ Fundusz Pracy (obowiązkowe)	2,45% =	65,31 zł
--------------------------------	---------	----------

II. Podstawa: 3.554,93 zł od ubezpieczenia zdrowotnego – 75% od kwoty 4.739,91 zł

4/ Ubezpieczenie zdrowotne

obowiązkowe od podstawy 3.554,93 zł / **9,00%** / = 319,94 zł

7,75% t.j. kwota **275,51 zł** – do potrącenia od podatku

1,25% t.j. kwota **44,43 zł**

-----	-----
9,00%	319,94 zł – do przekazania do ZUS

Razem ubezpieczenie z dobrowolnym chorobowym

846,91 zł + 65,31 zł + 319,94 zł = 1232,16 zł

Przykład nr 2

Składki ubezpieczeniowe od stycznia 2018 dla osób prowadzących działalność i osób współpracujących, które rozpoczęły działalność po 24.08.2005 r. z dobrowolnym chorobowym dla płatnika zgłaszającego do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 osób.

I. Podstawa: 30% od kwoty 2.100,00 = 630,00 zł

1/ Składki obowiązkowe:

ubezpieczenie emerytalne	19,52% =	122,98 zł
ubezpieczenie rentowe	8,00% =	50,40 zł
ubezpieczenie wypadkowe	1,67 % =	10,52 zł

2/ Ubezpieczenie chorobowe dobrowolne	2,45% =	15,44 zł

		199,34 zł

II. Podstawa: 3.554,93 zł od ubezpieczenia zdrowotnego – 75% od kwoty 4.739,91 zł

4/ Ubezpieczenie zdrowotne

obowiązkowe od podstawy 3.554,93 zł / **9,00%** / = 319,94 zł

7,75% t.j. kwota **275,51 zł** – do potrącenia od podatku

1,25% t.j. kwota **44,43 zł**

9,00%

319,94 zł – do przekazania do ZUS

Razem ubezpieczenie z dobrowolnym chorobowym

200,16 zł + 319,94 zł =

520,10 zł

Przykład 3

Dla płatników zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych

Wynagrodzenie za m-ce IX-XI/2018 r.

Uczeń klasa I

1. Kwota brutto		<u>180,84 zł</u>
2. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracownika</u>		
180,84 zł x 9,76 % /ubezp. emerytalne/	=	17,65 zł
x 1,50 % /ubezp. rentowe/	=	2,71 zł
x 2,45 % /ubezp. chorobowe/	=	4,43 zł
	
		<u>24,79 zł</u>
3. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracodawcę</u>		
180,84 zł x 9,76 % /ubezp. emerytalne/	=	17,65 zł
x 6,50 % /ubezp. rentowe/	=	11,75 zł
x 1,67 % /ubezp. wypadkowe/	=	3,02 zł

		<u>32,42 zł</u>

4. Wyliczenie wynagrodzenia ucznia :

Kwota brutto : 180,84 zł – 24,79 zł /składki opłacane przez ucznia/ = **do wypłaty 156,05 zł**

Uczeń klasa II

1. Kwota brutto	-	<u>226,05 zł</u>
2. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracownika</u>		
226,05 zł x 9,76 % /ubezp. emerytalne/	=	22,06 zł
x 1,50 % /ubezp. rentowe/	=	3,39 zł
x 2,45% /ubezp. chorobowe/	=	5,54 zł
	
		<u>30,99 zł</u>
3. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracodawcę</u>		
226,05 zł x 9,76 % /ubezp. emerytalne/	=	22,06 zł
x 6,50 % /ubezp. rentowe/	=	14,69 zł
x 1,67 % /ubezp. wypadkowe/	=	3,78 zł

		<u>40,53 zł</u>

4. Wyliczenie wynagrodzenia ucznia :

Kwota brutto : 226,05 zł - 30,99 zł /składki opłacane przez ucznia/ = **do wypłaty 195,06 zł**

Uczeń klasa III

1. Kwota brutto		<u>271,26 zł</u>
2. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracownika</u>		
271,26 zł x 9,76 % /ubezp. emerytalne/	=	26,47 zł
x 1,50 % /ubezp. rentowe/	=	4,07 zł
x 2,45 % /ubezp. chorobowe/	=	6,65 zł

		<u>37,19 zł</u>
3. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez <u>pracodawcę</u>		
271,26 zł x 9,76% /ubezp. emerytalne/	=	26,47 zł
x 6,50 % /ubezp. rentowe/	=	17,63 zł
x 1,67 % /ubezp. wypadkowe/	=	4,53 zł
	
		<u>48,63 zł</u>

4. Wyliczenie wynagrodzenia ucznia :

Kwota brutto : 271,26 zł – 37,19 zł /składki opłacane przez ucznia/ = **do wypłaty 234,07 zł**

FGŚP: 0,10% - I rok - 0,19 zł, II rok-0,23 zł, III rok-0,28 zł

Młodocianym odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy przysługuje nie mniej niż 180,84 zł brutto, netto 156,05 zł

Przykład 4

Wyliczenia zaliczki na podatek dochodowy od stycznia 2018 r. od kwoty 2.100,00

1. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez pracownika

$$\begin{aligned}
 2.100,00 \times 9,76\% \text{ /ubez. emerytalne/} &= 204,96 \text{ zł} \\
 \times 1,50\% \text{ /ubez. rentowe/} &= 31,50 \text{ zł} \\
 \times 2,45\% \text{ /ubez. chorobowe/} &= 51,45 \text{ zł} \\
 &= \underline{287,91 \text{ zł}}
 \end{aligned}$$

2. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez pracodawcę

$$\begin{aligned}
 2.100,00 \times 9,76\% \text{ /ubez. emerytalne/} &= 204,96 \text{ zł} \\
 \times 6,50\% \text{ /ubez. rentowe/} &= 136,50 \text{ zł} \\
 \times 1,67\% \text{ /ubez. wypadkowe/} &= 35,07 \text{ zł} \\
 &= \underline{376,53 \text{ zł}}
 \end{aligned}$$

3. Wyliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Kwota brutto : 2.100,00 zł - - 287,91 zł /składki na ubezpieczenie społeczne opłacane przez pracownika, patrz.poz.1/ = 1812,09 zł.

$$\begin{aligned}
 1.812,09 \times 7,75\% &= 140,44 \text{ zł} \\
 1.812,09 \times 1,25\% &= 22,65 \text{ zł} \\
 1.812,09 \times 9,00\% &= 163,09 \text{ zł}
 \end{aligned}$$

4. Wyliczenie zaliczki na podatek dochodowy.

$$\begin{aligned}
 \text{Kwota brutto :} & 2.100,00 \text{ zł} \\
 \text{minus składka na ubezpieczenie społeczne pracownika poz.1} & - 287,91 \text{ zł} \\
 & 1.812,09 \text{ zł} \\
 \text{minus koszty uzyskania przychodu miesięczne} & - 111,25 \text{ zł} \\
 & \underline{1700,84 \text{ zł}}
 \end{aligned}$$

$$\text{dochód do opodatkowania w zaokrągleniu} \quad 1701,00 \text{ zł}$$

$$\begin{aligned}
 1701 \text{ zł} \times 18\% \text{ /stawka podatku/} &= 306,18 \text{ zł} \\
 \text{minus ulga miesięczna} &- \underline{46,33 \text{ zł}} \\
 & 259,85 \text{ zł}
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 \text{minus składka na ubezpieczenie zdrowotne /poz.3-7,75\% /} &- 140,44 \text{ zł} \\
 &= 119,41 \text{ zł}
 \end{aligned}$$

$$\text{Zaliczka na podatek dochodowy /PIT-4/} \quad = \underline{119,00 \text{ zł}}$$

Składka na ubezpieczenie zdrowotne do przekazania do ZUS

$$\text{/ poz. 3. - 9,00\% /} \quad \underline{163,09 \text{ zł}}$$

Składka na ubezpieczenie zdrowotne do potrącenia z dochodu

$$\text{ubezpieczonego / z wypłaty/} \quad 163,09 \text{ zł} - 140,44 \text{ zł} \quad = \underline{22,65 \text{ zł}}$$

Do wypłaty:

$$2.100,00 - 287,91 = 1.812,09 - / 140,44 + 119,00 + 22,65 / \quad = \underline{1.530,00 \text{ zł}}$$

Składka na fundusz pracy : 2.100,00 x 2,45 % = 51,45 zł.

Składka na FGŚP : 2.100,00,- x 0,10 % = 2,10 zł

Przykład 5

Wyliczenia zaliczki na podatek dochodowy od stycznia 2018 r. od kwoty 1.050,00 ½ etatu

1. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez pracownika	
1.050,00 zł x 9,76% /ubezp. emerytalne/	= 102,48 zł
x 1,50% /ubezp. rentowe/	= 15,75 zł
x 2,45%/ubezp. chorobowe/	= <u>25,73 zł</u>
	143,96 zł
2. Składka na ubezpieczenie społeczne opłacana przez pracodawcę	
1.050,00 zł x 9,76% /ubezp. emerytalne/	= 102,48 zł
x 6,50% /ubezp. rentowe/	= 68,25 zł
x 1,67%/ubezp. wypadkowe/	= <u>17,54 zł</u>
	188,27 zł
3. Wyliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne.	
Kwota brutto : 1.050,00 zł- - 143,96 zł /składki na ubezpiec. społeczne opłacane przez pracownika , patrz.poz.1/ = 906,04 zł.	
906,04 x 7,75% = 70,22 zł	
906,04 x 1,25% = <u>11,32 zł</u>	
906,04 x 9,00 % = 81,54 zł	
4. Wyliczenie zaliczki na podatek dochodowy.	
Kwota brutto :	1.050,00 zł
minus składka na ubezpieczenie społeczne pracownika po	- <u>143,96 zł</u>
	906,04 zł
minus koszty uzyskania przychodu miesięczne	- <u>111,25 zł</u>
	<u>794,79 zł</u>
dochód do opodatkowania w zaokrągleniu	795 zł
795,- zł x 18% /stawka podatku/	= 143,10 zł
minus ulga miesięczna	- <u>46,33 zł</u>
	96,77 zł
minus składka a ubezpiec. zdrowotne/poz.3-7,75%/	- <u>70,22 zł</u>
	= 26,55 zł
Zaliczka na podatek dochodowy /PIT-4/	= 27,00 zł

Składka na fundusz pracy: nie nalicza się składki przy zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Składka na FGŚP : 1.050,00 x **0,10 %** = 1,05 zł

Do wypłaty:

1.050,00 – 143,96= 906,04 –/70,22 + 27,00 + 11,32/ = 797,50 zł

RODO – NOWE PRAWO OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Od 25 maja 2018 r. obowiązuje unijne Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych (RODO), które będzie obowiązywało wprost we wszystkich krajach Unii. W Polsce – w miejsce dotychczasowej polskiej ustawy o ochronie danych osobowych.

Od 25 maja obowiązuje również uzupełniająca, krajowa ustawa o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) przygotowana przez Ministerstwo Cyfryzacji.

Nadrzędnym celem unijnego rozporządzenia jest zwiększenie ochrony danych osobowych, wzmocnienie praw osób fizycznych, których dane dotyczą, ujednoczenie przepisów w tym zakresie na terenie UE.

Przepisy RODO będą obowiązywały m.in. wszystkich przedsiębiorców, którzy w ramach swojej działalności gospodarczej w jakikolwiek sposób przetwarzają (czyli również zapisują) dane osobowe (m. in. Imię nazwisko, NIP itp.) osób fizycznych (np. swoich klientów). Zakres obowiązków będzie różny w zależności od wielkości przedsiębiorcy, od tego czy przetwarza dużo czy mało danych osobowych.

Kiedy można przetwarzać dane osobowe

W przypadku przedsiębiorców, typowymi podstawami przetwarzania danych zwykłych są:

- zgoda osoby, której dane dotyczą,
- ich przetwarzanie jest niezbędne do przygotowania lub wykonywania umowy z osobą, której dotyczą (np. sporządzania umowy sprzedaży, wystawienie faktury),
- przetwarzanie jest niezbędne do wykonywania obowiązku prawnego (np. przetwarzanie danych w celach związanych z księgami rachunkowymi, których prowadzenie wynika z ustawy o rachunkowości),
- przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów (np. skierowanie pozwu o zapłatę przeciwko nieuczciwemu klientowi).

Podstawowe zasady, którymi należy kierować się przetwarzając dane osobowe:

- zasada minimalizacji danych – przetwarzanie danych należy ograniczyć do niezbędnego minimum. Należy określić cele i odpowiadające im rodzaje danych oraz ustalić termin usuwania i okresowego przeglądu danych;
- zasada integralności i poufności – przetwarzanie musi się odbywać w sposób gwarantujący odpowiedni poziom bezpieczeństwa;

Nowe przepisy RODO stanowią, że osoba, której dane są przetwarzane ma prawo do;

- bycia informowanym o operacjach przetwarzania,

- dostępu do danych,
- sprostowania/uzupełniania danych,
- usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym),
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych,
- sprzeciwu,

Podstawowe kroki do wdrożenia nowych regulacji to:

- przeprowadzenie audytu stanu obecnego (ustalenie stanu ochrony danych osobowych w firmie),
 - ustalenie zakresu przetwarzanych danych osobowych,
 - przeprowadzenie analizy ryzyka (należy przeanalizować ryzyko, jakie wiąże się dla osób, których dane są przetwarzane, tzn. czy dane mogą zostać skradzione, zagubione i wówczas odpowiednie do ryzyka zastosować środki i zabezpieczenia o charakterze organizacyjnym i technicznym),
 - przygotowanie się do spełniania obowiązków informacyjnych (przysługujących osobom, których dane są przetwarzane),
 - rejestracja czynności przetwarzania (obowiązek ten dotyczy zasadniczo przedsiębiorców lub innych podmiotów, które zatrudniają powyżej 250 pracowników),
 - powołanie inspektora ochrony danych (dotyczy instytucji publicznych, ale też przedsiębiorców przetwarzających dane szczególne na dużą skalę),
 - zgłaszanie naruszeń ochrony danych (np. gdy dojdzie do kradzieży tożsamości).

Administrator danych

Administrator danych to organ, jednostka organizacyjna, podmiot lub osoba decydująca o celach i środkach przetwarzania danych osobowych. Administratorem danych jest również osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą.

Dane osobowe

Według regulacji RODO dane osobowe to jakiegokolwiek informacje o już zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Chodzi przede wszystkim o takie dane jak:

- imię i nazwisko,
- numer identyfikacyjny,
- dane o lokalizacji,
- identyfikator internetowy,

W kategorii danych wrażliwych są m. in. dane co do pochodzenia rasowego lub etnicznego, przekonań politycznych, religijnych lub związkowych, dane genetyczne czy zdrowotne.

Przetwarzanie danych osobowych

„przetwarzanie” oznacza każdą operację lub zestaw operacji dokonywanych na danych przy pomocy środków zautomatyzowanych lub innych, jak np. gromadzenie, rejestracja, porządkowanie, przechowywanie, adaptacja lub modyfikacja, odzyskiwanie, konsultowanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez transmisję, rozpowszechnianie lub udostępnianie w inny sposób, układanie lub kompilowanie, zestawianie, usuwanie lub niszczenie danych.

ZMIANY W ZATRUDNIANIU PRACOWNIKÓW MŁODOCIANYCH

Od 01 września 2018 roku obowiązuje nowelizacja Kodeksu Pracy, mocą której za młodocianego uznawana będzie osoba, która ukończyła 15, a nie ukończyła 18 lat. Zasadniczo zatrudnienie pracowników w wieku poniżej 15 lat będzie zabronione.

Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- ukończyli co najmniej gimnazjum;
- przedstawiają świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

POJEDZIESZ BEZ DOWODU REJESTRACYJNEGO

Minister Cyfryzacji wydał komunikat w którym informuje, że od 1 października 2018 r. kierowcy nie będą musieli wozić ze sobą dowodu rejestracyjnego pojazdu i polisy OC. Brak tych dokumentów nie będzie karany mandatem. Pozwala na to nowelizacja ustawy – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 957).

Dane pojazdu i informacje o zawartej polisie gromadzone są w Centralnej Ewidencji Pojazdów i Kierowców (CEPiK). Uprawnione służby (np. Policja, straż miejska, czy Inspekcja Transportu Drogowego) podczas kontroli sprawdzą dane w bazie Centralnej Ewidencji Pojazdów. Natomiast przy załatwianiu formalności m.in. w stacjach kontroli pojazdów, przy sprzedaży auta lub wyjeździe zagranicznym dowód rejestracyjny nadal pozostaje obowiązującym dokumentem.

DZIAŁALNOŚĆ FIRMY PO ŚMIERCI WŁAŚCICIELA

Nowe regulacje wprowadza ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej. Jej celem jest stworzenie warunków umożliwiających następcom prawnym przedsiębiorcy – osoby fizycznej kontynuację działalności firmy po śmierci przedsiębiorcy.

Kontynuacja funkcjonowania przedsiębiorstwa oznacza, że będzie mogło ono w dalszym ciągu generować przychody i zyski, zachowane zostaną miejsca pracy, regulowane będą zobowiązania wobec pracowników i kontrahentów oraz zobowiązania publicznoprawne

W tym celu do systemu prawnego wprowadzono instytucję zarządu sukcesyjnego i zarządcy sukcesyjnego.

Z chwilą śmierci przedsiębiorcy zarządca automatycznie będzie mógł kontynuować jego działalność. Dzięki temu FIRMA zmarłego przedsiębiorcy utrzyma swoją działalność: zachowa NIP, pracowników i ciągłość rozliczeń podatkowych.

Powołany na okres sprawy spadkowej zarządca sukcesyjny przejmie obowiązki zmarłego właściciela i będzie wykonywał prawa i obowiązki wynikające zarówno z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku, jak i działalności gospodarczej prowadzonej przez zmarłego przedsiębiorcę. W trakcie zarządu sukcesyjnego powinny zostać zakończone formalności spadkowe i podjęta decyzja o osobie sukcesora, który będzie kontynuował działalność firmy.


Przedsiębiorca będzie mógł powołać zarządcę sukcesyjnego wskazując określoną osobę do pełnienia tej funkcji albo zastrzeże, że z chwilą jego śmierci wskazany prokurent stanie się zarządcą sukcesyjnym.

Dla ustanowienia zarządu sukcesyjnego wymagane będzie dokonanie wpisu do CEIDG zarządcy sukcesyjnego. Osoba powołana do pełnienia tej funkcji musi wyrazić na to zgodę.

Jeżeli przedsiębiorca przed śmiercią nie zdąży powołać zarządcy, wówczas ustanowić go może jego małżonek, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku lub spadkobierca ustawowy albo spadkobierca testamentowy.


Nowe przepisy zaczną obowiązywać w terminie 3 miesięcy od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw (w chwili oddania INF. Do druku ustawa nie została jeszcze opublikowana).

**Wraz z nowym sezonem chłodniczym
zapraszamy do nowej siedziby naszego
zakładu przy ul. Kawiary 49**



**Chłodnictwo
Klimatyzacja
Wentylacja
Odnawialne
Źródła Energii**

Jednocześnie placówka przy ul. Leśnej pozostanie do Państwa dyspozycji.



**Tak
do nas
trafisz**

ul. Leśna
tel. 61 426-37-39
www.orlikowski.gniezno.pl

ul. Kawiary
tel. 795-140-016
biuro@orlikowski.gniezno.pl

HENRYK KACZOR

HENBUD

ISO 9001:2000

**kompleksowe usługi ogólnobudowlane
oraz usługi sprzętem budowlanym**

 **1^o ORZEŁ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POWIATU GNIEŹNIĘSKIEGO**

 **WIR**

**CERTYFIKAT
CECHOWY NR 010**

 **CECHOWY**

KŁECKO UL. WOJKOWIAKA 16 TEL. 061 427 00 19

PŁYTY TWORZYW SZTUCZNYCH

**SPRZEDAŻ HURTOWA I DETALICZNA
z docięciem na wymiar**

**PLEXI BEZBARWNA I KOLOROWA PMMA
PŁYTKI Z POLISTYRENU PS, HIPS
POKRYCIA DACHOWE PCW
PŁYTY KANALIKOWE PC
POLIWĘGLAN LITY
PŁYTY PCW**

 **ELPOS**

GNIEZNO, ul. Poczтовая 3, tel. (061) 426-18-21

<http://www.hen-bud.pl/>

<http://www.elpos.pl/>

EKOINSBUD

PIOTR KACZMAREK

- instalacje wodociągowe
- sanitarne, c.o. i gazu
- przewiertki i przeciski pod drogami

62-200 Gniezno ul. Warzywna 14 tel. 426-64-24
tel. kom. 0 602 719 583



Rok założenia 1971

FARBY · TAPETY · PŁYTKI

mat. budowlane, narzędzia, elektronarzędzia
art. metalowe, art. instalacyjno-sanitarne

HURTOWNIA CZYNNA:

PN. - PT. 7.00-18.00

W SOB. 7.00-14.00

62-200 GNIEZNO UL. E. ORZESZKOWEJ 31 TEL/FAX (0-61) 425-96-56

<http://www.ekoinsbud.pl/>

<http://tadex.gniezno.pl/>

Mar-Mot Auto
kompleksowa obsługa pojazdów

Tel: 608 156 369 61/425 51 41

Mechanika, Elektromechanika samochodowa

Błacharstwo, Lakiernictwo samochodowe

Mieszalnia farb i lakierów samochodowych

Komputerowa diagnostyka

Obsługa klimatyzacji

Geometria kół

Ubezpieczenia komunikacyjne i majątkowe

Naprawy bezgotówkowe

www.mar-mot.auto.pl
Twój serwis samochodowy

PPHU "Mar-Mot" Auto
Ul. Południowa 2
62-200 Gniezno

www.mar-mot.auto.pl